(K-4002)

LL.B. IV Sem. Examination, May-2018

Labour and Industrial Law

Time : Three Hours] **[M.M.: 100**

नोटः सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए। Attempt all the Sections as per instructions.

खण्ड-अ (Section-A)

नोट : सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंक का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

1. कर्मकार Workman

2. समुचित सरकार Appropriate Government

3. छंटनी की पूर्ववर्ती शर्ते लिखिए। Give precedent conditions of retrenchment.

4. क्या शिक्षण संस्था एक उद्योग है?

Whether educational Institution is an Industry?

5. जाँच न्यायालय धारा-6 Court of Inquiry Section-6

अथवा

कार्य समिति Work Committee.

खण्ड-ब (Section-B)

नोटः निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंक का है। अधिकतम 200 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. http://www.ccsustudy.com

6. "शिकायत निवारण समिति" विवेचना कीजिए।

"Grievance Redressal Committee" Discuss.

7. हड़ताल कब अवैध हो जाती है? When a strike becomes illegal?

8. जबरी छुट्टी व छंटनी में अन्तर बताइये।

State the difference between lay off and retrenchment.

खण्ड-स (Section-C)

नोटः निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से किन्ही तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंक का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

Attempt any three questions out of the follo five questions. Each question carries 20 marks. Answer is requir detail.

9. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के क्षेत्र एवं उद्देश्य क्या हैं?

What is the scope and object of the Industrial Dispute Act. 1947?

10. तालाबन्दी शब्द से आप क्या समझते हैं? क्या यह आवश्यक है कि तालाबन्दी की घोषणा से पूर्व नोटिस दिया जाये? यदि ऐसा है, तो किन परिस्थितियों के अन्तर्गत नोटिस की छूट दी जा सकती है? अवैध तालाबन्दी के प्रभाव की चर्चा कीजिए।

What do you mean by term lock out? Is it Mandatory to serve a notice before declaring lockout? If so, then under which circumstances it can be waived? Discuss the effect of illegal lockout.

11. व्यापार संघ (श्रम संघ) के पंजीकरण की प्रक्रिया क्या है? व्यापार संघ के पंजीकरण हेतु कितने सदस्यों की आवश्यकता होती है?

What is the procedure for the registration of a Trade Union? How many members are required for the registration of a Trade Union?

12. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 के अन्तर्गत "औद्योगिक विवाद" की परिभाषा एवं चर्चा कीजिए।

Define and Discuss in detail "Industrial Dispute" under the Industrial Dispute Act. 1947.

13. औद्योगिक विवाद अधिनियम 1947 की धारा 11-A श्रम न्यायालय, औद्योगिक न्यायाधिकरण एवं राष्ट्रीय न्यायाधिकरण के निलम्बित एवं सेवामुक्त कर्मकार को उचित राहत प्रदान करने हेतु स्व-निर्णय लेने की शक्ति प्रदान करती है। समालोचना कीजिए।

"Section 11-A of the Industrial Dispute Act. 1947 gives discretionary power to Labour Court, Industrial Tribunal and National Tribunal to give appropriate relief to the discharged or dismissed workman." Comment.

http://www.ccsustudy.com

Whatsapp @ 9300930012

Send your old paper & get 10/-

अपने पुराने पेपर्स भेजे और **10** रुपये पायें,

Paytm or Google Pay से