

(20519)

Roll No.

Total Questions : 13]

[Printed Pages : 7

14239

LL.B. IVth Semester Examination,
May-2019

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW

(K-4002)

(New Course)

Time : 3 Hrs.]

[M.M. : 100

Note :- Attempt all the Sections as per instructions.

सभी खण्डों को निर्देशानुसार हल कीजिए।

Section-A

(खण्ड-अ)

Very Short Answer Type Questions

(अति लघु उत्तरीय प्रश्न)

NR-435

(1)

Turn Over

Note Attempt all the five questions. Each question carries 4 marks. Very short answer is required not exceeding 75 words.

सभी पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 4 अंकों का है। अधिकतम 75 शब्दों में अति लघु उत्तर अपेक्षित है।

1. Explain Lock-out.

तालाबंदी को स्पष्ट कीजिए।

2. What is the remedy if the registration of a trade-union is refused ?

व्यवसाय संघ के पंजीकरण से मना करने पर क्या उपचार उपलब्ध है ?

3. What is the time for payment of wages ?

वेतन भुगतान के लिए क्या अवधि होती है ?

4. What is the penalty for contravention of the Maternity Benefit Act, 1961 by employer ?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत उल्लंघन के लिए निरोक्ता पर क्या दण्ड है ?

5. Is strike a constitutional right ? Briefly explain.

क्या हड़ताल एक संवैधानिक अधिकार है ? संक्षेप में स्पष्ट कीजिए।

Section-B

(खण्ड-ब)

Short Answer Type Questions

(लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note :- Attempt any two questions out of the following three questions. Each question carries 10 marks. Short answer is required not exceeding 200 words. निम्नलिखित तीन प्रश्नों में से किन्हीं दो प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 10 अंकों का है। अधिकतम 200 शब्दों में लघु उत्तर अपेक्षित है।

6. Write a short note on 'employees entitlement for compensation' and 'the amount of compensation' under the Workman (Employee's) Compensation Act, 1923.

कार्यकाय प्रतिष्ठा अधिनियम 1947 के अन्तर्गत 'उद्योग
 कारखाने का कार्यकारी का हक' जैसा 'उद्योग की व्यवस्था' का
 संक्षेप दिखवाओ लिखिए।

7. Define 'Factory and Industrial establishment' under
 Payment of Wages Act, 1936. Also give the
 difference between both

'कारखाना और औद्योगिक प्रतिष्ठान' को मजदूरी भुगतान
 अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत परिभाषित कीजिए। दोनों के
 अर्थ अलग भी बताइए।

8. Write in brief the salient features of Indian Maternity
 Benefit Act, 1961.

भारतीय मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की मुख्य विशेषताओं
 को संक्षेप में लिखिए।

Section-C

(खण्ड-म)

Long Answer Type Questions

(दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note Attempt any ~~three~~ questions out of the following five questions. Each question carries 20 marks. Answer is required in detail.

निम्नलिखित पाँच प्रश्नों में से दो किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 20 अंकों का है। विस्तृत उत्तर अपेक्षित है।

9. Discuss the employer's liability to pay compensation under the Workman's Compensation Act, 1923.

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 में प्रतिकर भुगतान हेतु निवेशक के दायित्व की व्याख्या कीजिए।

10. Define 'Industries' under the Industrial Disputes Act, 1947. What are its essential attributes? Whether professions and municipal corporations comes under the ambit of the term 'industry'? Discuss.

औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत 'उद्योग' को परिभाषित कीजिए। इसके आवश्यक तत्त्व क्या हैं? क्या व्यवसाय (पेशा) और नगर निकाय 'उद्योग' शब्द का परिधि में आता है? विवेचना कीजिए।

11. State the provisions of the Payment of Wages Act 1936 relating to fixation of wages and deductions from wages.

वेतन भुगतान अधिनियम, 1936 में वेतन के निर्धारण और वेतन की कटौतियों से सम्बन्धित प्रावधानों को बताइए।

12. Give a brief account of evolution of 'Industrial Legislation in India'

भारत में औद्योगिक विधायन के उद्भव का संक्षिप्त लेखा-खोखा प्रस्तुत कीजिए।

13. Write short notes on any two of the following :

- (i) Closure
- (ii) Employees Provident Fund
- (iii) Collective Bargaining
- (iv) Lay-off and Lockout

विद्यार्थियों में से एक कर्मचारी की या अधिकांश विद्यार्थियों की विधि,

- (i) कर्मचारी
- (ii) कर्मचारी अधिकांश विधि छात्र
- (iii) सामूहिक सीटबाजी
- (iv) कर्मचारी सुदृष्टी और नास्वास्वती